

KI in HR - Use Case Canva (Mustertemplate)

Stand 18.06.2025

Titel des Piloten / Use Case		Erstellt am / letztes Update	
1. Ziel		6. Zielgruppe	
2. Technologie		7. Pilotumfang	
3. Mehrwerte		8. Pilotphasen	
4. Technik & Recht		9. Messgrößen	
5. Verantwortung		10. Umsetzungszeitraum	
Priorität		Ressourcenbedarf	
Freigabestatus			

KI in HR - Use Case Canva (Beispiel)

Stand 18.06.2025

Titel des Piloten / Use Case	KI-gestützte Potenzialanalyse zur Identifikation interner Talente
1. Ziel	Erkennung individueller Entwicklungspotenziale von Mitarbeitenden zur Unterstützung von Personalentwicklung, Karriereplanung und Nachfolgeprozessen – automatisiert, datenbasiert und skalierbar.
2. Technologie	Matching-Algorithmen zwischen Profilen & Zielrollen Skill-Gap-Analyse (Optional: Predictive Modeling für Karrierewahrscheinlichkeiten) Transparente Entscheidungslogik / Explainable AI
3. Mehrwerte	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Objektive, nachvollziehbare Entwicklungsempfehlungen ✓ Entlastung von HR bei Potenzialscreenings ✓ Identifikation „unsichtbarer Talente“ ✓ Grundlage für gezielte Lernmaßnahmen & Karrieregespräche
4. Technik & Recht	Zugriff auf HR-Daten (Profil, Skill, Projekt) DSGVO-konforme Verarbeitung (Testumgebung oder Pseudonymisierung) Webzugang für HR-User (keine Installation notwendig)
5. Verantwortung	Projektleitung: Marion Musterfrau Fachliche Betreuung: [HR Development / Talent] Technischer Kontakt: [IT / HRIS-Verantwortliche:r]
Priorität	A
Freigabestatus	Freigabe HR-Director erfolgt (18.06.), Gespräche IT & Datenschutz ongoing (Feedback bis 22.06.)

Erstellt am / letztes Update	18.06.2025
6. Zielgruppe	HR Business Partner Führungskräfte Personalentwicklung / Talent Management
7. Pilotumfang	Zielgruppe: ca. 100-200 Mitarbeitende Datenbasis: Skills, Projekte, Beurteilungen Zielrollen: definierte Karrierepfade oder Skillcluster Ausgabe: Dashboard + individuelle Empfehlungen
8. Pilotphasen	Kick-off & Datenprüfung – Woche 1 Tool-Einrichtung & Mapping – Woche 2-3 Durchführung & Feedback – Woche 4-6 Auswertung & Entscheidung – Woche 7
9. Messgrößen	Nutzbarkeit & Feedback durch HR Akzeptanz bei Führungskräften Qualität & Plausibilität der Empfehlungen Aufwand vs. Nutzen im Vergleich zur manuellen Einschätzung
10. Umsetzungszeitraum	Q4/2025, Projektstart 10. Oktober
Ressourcenbedarf	ca. 5-7 PT über 4-6 Wochen (Pilotphase) 6.000 Euro (ext. Support)